

BARNEHAGE VEDTEKTER FOR KREMMERHUSET
BARNEHAGE SA. VEDTATT 29.03.2012.

1 Sammenslutningsform, foretaksnavn og forretningskontor m.v.

Sammenslutningen er et samvirkeforetak med foretaksnavnet Kremmerhuset barnehage SA. Foretaket har forretningskontor i Ringsaker kommune.

2 Formål

Foretakets formål er å eie og drive barnehage til det beste for medlemmene og deres barn. Foretaket skal fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltagelse i virksomheten som kjøpere av barnehagetjenester fra foretaket.

3 Styret

Styrets mandat og sammensetning er beskrevet i vedtektene for samvirkeforetaket.

Styret har taushetsplikt om alle forhold vedrørende barna og deres familie, jfr. Forvaltningsloven § 13.

Styrets medlemmer er fritatt for alle dugnader i barnehagen.

Styret har ansvar for at påkrevde utbedringer/endringer som blir avdekket i henhold til utførelse av barnehagens internkontrollsystem blir utført.

4 Foreldreråd og samarbeidsutvalg

For å sikre samarbeidet med barnas hjem, skal hver barnehage ha et foreldreråd og et Samarbeidsutvalg.

Foreldrerådet består av foreldrene/de foresatte til alle barna og skal fremme deres fellesinteresser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø.

Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Samarbeidsutvalget består av 2 foreldre/foresatte og 2 ansatte i barnehagen, slik at hver gruppe er likt representert. Barnehagens eier kan delta etter eget ønske, men ikke med flere representanter enn hver av de andre gruppene. En forelder/foresatt fra hver avdeling er kontaktpersoner til su. Foreldrerepresentantene til su/foreldreråd velges for 1 år, ansatte representanter velges for 2 år.

Barnehageeieren skal sørge for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet og samarbeidsutvalget.

5 Daglig leder

Daglig leder avgjør om et barn, midlertidig og inntil en uke, på grunn av sykdom, ikke kan være i barnehagen av hensyn til seg selv eller de andre barna. Ved tvil, eller ved tvist, skal lege erklæring framlegges. Ved lengre fravær skal forholdet behandles av styret.

Andre oppgaver: se stillingsinstruks for daglig leder/styrer.

6 Opptakskriterier og opptakskrets

Medlemmer har fortrinnsrett til barnehageplass regnet etter ett medlemskap pr. barn så langt dette er økonomisk forsvarlig for barnehagen. Ved opptak følges ansiennitets - prinsippet regnet etter foreldrenes medlemskap i selskapet. Ved lik ansiennitet foretas loddtrekning, dog veier faglig hensiktsmessig sammensetning av barnegruppene inn i disse tilfellene.

Søsken til barn i barnehagen har fortrinnsrett, dog avhenger dette av gruppe-sammensetningen.

Barn som allerede har plass i barnehagen skal sikres plass i barnehagen, dersom dette er ønskelig.

Det er ingen begrensninger i forhold til opptakskrets.

Styret vurderer fra sak til sak om barnehagens ansatte kan gis barnehageplass mot kjøp av medlemskap. Disse trer inn som ordinære medlemmer i selskapet.

Før barnet starter i barnehagen skal det framlegges erklæring om barnets helse og avtales en tilvenningsperiode på 3 - 5 dager for barnet. Se for øvrig Helseråd for barnehagebarn (utarbeidet av Rinsaker kommune - Kommuneoverlegen)

7 Opptaksmyndighet

Styret for barnehagen er opptaksmyndighet etter forslag fra daglig leder.

Det er styrets ansvar å regulere antall plasser i.h.t. budsjettvedtak, samt regler for areal og bemanning, jfr. barnehageloven med forskrifter. Barnehagen skal tilstrebe en hensiktsmessig alderssammensetning og sikre en forsvarlig drift.

Kremmerhuset barnehage har samordnet opptak med kommunen.

8 Åpningstider

Barnehagen er åpen 12 mnd. pr. år og minimum 41 timer/uke.

Annen åpningstid, eventuell stenging i jule-/ påskeuka, og eventuell stenging 2 uker om sommeren m.v. kan vurderes av styret.

Fem planleggingsdager pr. år fastsettes av daglig leder. Varsel om slike skal gis i årsplanen for barnehagen ellers så fort det lar seg gjøre.

Hvert barn tas ut av barnehagen med fire ukers ferie i løpet av barnehageåret, hvorav min. 2 ukers sammenhengende «sommerferie».

9 Oppsigelse av plass

Barnehageplassen kan sies opp med to måneders skriftlig varsel til daglig leder.

Fristen regnes fra den 1. i mnd. etter at oppsigelsen er mottatt. Foreldrebetalingen løper i oppsigelsestiden, selv om barnet tas ut tidligere.

Ved oppsigelse mellom 01.03 og 01.07. regnes foreldrebetaling for hele året dvs. fram til 01.07. hvis barnehageplassen blir stående ledig etter at den er lyst ledig to ganger.

10 Foreldrebetaling

Foreldrebetaling vedtas for et år om gangen gjennom styrets budsjettbehandling. Satser for kommende år skal være klart innen utgangen av november.

Ved uforutsette kostnadsendringer kan styret justere prisen i løpet av året. Da med en måneds varsel.

Betalingen for opphold i barnehagen forfaller forskuddsvis den 01. i hver måned.
Det betales for 11. måneder i året.

Manglende foreldrebetaling purres to ganger. Første gang to uker etter forfall ilagt gebyr. Andre gang etter to nye uker tillagt ytterligere gebyr med inkassovarsel. Ved uteblivelse av foreldrebetaling etter inkassovarsel er sendt betraktes dette som oppsigelse av barnehageplassen.

Foresatte mister retten til å benytte barnehageplassen inntil en evt. foreldrebetaling foreligger.

Styret kan vedta at andre tjenester, utvidede tjenester o.l. skal ha egne betalingssatser.

11 Mislighold

Medlemmene som bryter disse vedtektene, eller lovlig fattede vedtak i årsmøtet, skal første gang gis en skriftlig advarsel av styret. Gjentas overtredelsen, eller hvis overtredelsen er særlig grov, kan årsmøtet med alminnelig flertall ekskludere medlemmet.

12 Forsikringsordning

Barna skal være forsikret i henhold til standard forsikringsvilkår for barnehager så lenge de befinner seg innenfor barnehagens gårds - og bruksnr. i barnehagens åpningstid, og utflukter arrangert av barnehagen.

For ansatte gjelder det til enhver tid gjeldende lovverk.

13 Klage

Klager på barnehagens drift rettes skriftlig til daglig leder. Deretter rettes klagen til styrets leder.

Twister om tolkning av tvister, avtaler m.v. skal først søkes løst gjennom forhandlinger.

Fører ikke slike forhandlinger fram kan tvisten søkes løst i henhold til tvisteloven.

Rett avskrift bekreftes

Brita S. Slaatsveen

Daglig leder